



Verband familienfreundlicher
Unternehmen e.V.
Oldenburger Münsterland

Echte Betriebsrente als wirkliches Mitarbeiterbindungsinstrument

Interview mit Philipp Quatmann von der Firma InnoQuativ Unternehmenskonzepte

Philipp Quatmann kennen viele Mitglieder noch von früheren Veranstaltungen des Verbandes familienfreundlicher Unternehmen e. V. Mit seiner Firma InnoQuativ berät er Unternehmen zum Thema Mitarbeiterbindung. Im Interview spricht er heute über das Thema echte Betriebsrente als Mitarbeiterbindungsinstrument.

Redaktion: Herr Quatmann, hier im Oldenburger Münsterland sind viele Unternehmen familiengeführt. Ist eine Betriebsrente dort ein Thema?

Philipp Quatmann: Familienunternehmer sind Unternehmer mit Herzblut. Ihr Unternehmen ist mehr als nur ein Unternehmen. So ist es oftmals nicht verwunderlich, dass Familienunternehmer ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern viel näher stehen und das Wohlergehen der Mitarbeitenden auch im Fokus des Unternehmers steht.



Philipp Quatmann von der Firma InnoQuativ berät Unternehmen zum Thema Mitarbeiterbindung.

Red.: Ist eine betriebliche Altersvorsorge denn heute überhaupt noch interessant als Instrument der Mitarbeiterbindung?

Ph. Quatmann: Die betriebliche Altersversorgung (bAV) hat in den letzten Jahren immer mehr an Attraktivität verloren. Durch die starken Veränderungen auf dem Zinsmarkt und durch die strengen Vorgaben der Versicherungsaufsicht haben sich die Versorgungsleistungen drastisch verringert. In der Regel führen versicherungsförmige Lösungen heute nur noch zu 80 % Garantieleistungen.

Red.: Was könnte denn dann die Alternative sein?

Ph. Quatmann: Echte Betriebsrenten können ein wirkliches Instrument der Mitarbeiterbindung sein.



Fortsetzung von Seite 12

Interview mit Philipp Quatmann von der Firma InnoQuativ

Red.: Echte Betriebsrenten, was ist damit gemeint?

Ph. Quatmann: Die Betriebsrente war und ist immer schon eine arbeitsvertragliche Vereinbarung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Warum also nicht eine eigene, interne Zusage erteilen und den Arbeitnehmern bzw. Arbeitnehmerinnen eine deutlich einfachere und bessere Betriebsrente zusagen?

Red.: Wie geht das?

Ph. Quatmann: Ganz einfach: Der Arbeitnehmer verzichtet z. B. auf 100,-- Euro Lohnbestandteil pro Monat (Entgeltumwandlung). Der Arbeitgeber verspricht dem Arbeitnehmer diesen Betrag plus einen Arbeitgeberzuschuss von z. B. 30 % und einen Zins von z.B. 1,25%. Für den Arbeitgeber ist das nichts anderes als ein Mitarbeiterdarlehen, das er zum Rentenbeginn mit 1,25 % Verzinsung und dem Arbeitgeberanteil von 30 % zurückzahlen muss.

Am Beispiel für einen 40ig-jährigen Mitarbeiter, der mit dem 67. Lebensjahr in Rente geht, bedeutet das für beide Seiten:

Arbeitnehmer:

27 Jahre mit 1,25% Zinsertrag p.A. und 30 % Arbeitgeber-Zuschuss:

Leistungen aus Betriebsrente		
Zinszusage an Mitarbeiter:	1,25%	
<i>Vergleich Betriebsrente und Direktversicherung</i>		
	Betriebsrente	DV
Garantiekapital:	50.430,63 €	36.360,00 €
Garantie - Rente:	176,51 €	76,79 €
Rente bei 3,5%		134,97 €



Verband familienfreundlicher
Unternehmen e.V.
Oldenburger Münsterland

Fortsetzung von Seite 13

Interview mit Philipp Quatmann von der Firma InnoQuativ

Arbeitgeber:

Anlage des Geldes z.B. in ETFs, bestehende Darlehen oder für Expansionen die einen durchschnittlichen Zins von z.B. 3 % erwirtschaften.

27 Jahre mit 3 % und einen Betrag von 115.- Euro (vgl. Versicherungslösung): 65.335.- € Kapital zum Rentenbeginn zu 50.430,63 € Rentenkapitalzahlung (Reserve ca. 15.000.- €)

Red.: Das klingt nach einer klassischen Win-Win-Situation? Kann man das so sagen?

Ph. Quatmann: Ja, Arbeitgeber und Arbeitnehmer profitieren deutlich.

Zusammengefasst heißt das

für den Arbeitnehmer:

- Doppelt so hohe Altersrente im Vergleich zu Versicherungslösung
- Gesicherte Betriebsrente auch bei Insolvenz
- Einfache, transparente leicht nachvollziehbare Altersabsicherung

Und für den Arbeitgeber:

- Bilanzneutrale Betriebsrente
- Verbesserung der Liquidität und der Bilanzkennzahlen
- Zusätzliches Reservepolster (bei 10 Mitarbeitern schon mehr als 150.000 Euro)!
- Renten der Mitarbeitenden sind gesichert durch den PSV (bei Insolvenz des Unternehmens)

Kontakt:

innoQuativ | Unternehmenskonzepte

Philipp Quatmann

Memlebenstraße 32

49393 Lohne

Telefon: 0171 493 17 55

E-Mail: p.quatmann@innoquativ.de

Webseite: www.betriebsrentenkonzept.de

innoQuativ
Unternehmenskonzepte



Verbund familienfreundlicher Unternehmen e.V. Oldenburger Münsterland

NEWSLETTER VERBUND AKTUELL

Liebe Leserinnen und Leser!



Renate Hitz, Geschäftsführerin des Verbundes familienfreundlicher Unternehmen e.V. Oldenburger Münsterland

Ich habe mich sehr gefreut, dass wir auf der Mitgliederversammlung am 24. April 2024 rund 60 Vertreterinnen und Vertreter unserer Mitgliedsbetriebe bei unserem diesjährigen Gastgeber der Firma Wernsing Feinkost in Addrup begrüßen konnten. In diesem Newsletter finden Sie nochmal einen ausführlichen Bericht dazu. Unsere Mitgliederversammlung ist in jedem Jahr

ein Höhepunkt in unserem Veranstaltungskalender, aber es warten noch viele weitere interessante Themen auf Sie. So wird es u. a. wieder ein Seminar „Betrieblicher Pflegelotse“ geben sowie zwei Netzwerktreffen Frauen.Unternehmen:OM für Gründerinnen. Zudem ist ein Infotag für Alleinerziehende geplant. Außerdem veranstalten wir wieder einen Workshop „Digitale Mitarbeitergewinnung“ und natürlich gibt es auch wieder die Förderung zur Ferienbetreuung. Mehr dazu sowie zu dem Sprechtag des mehrWert-Teams und zu dem Thema „Echte Betriebsrente zur Mitarbeiterbindung“ erfahren Sie in diesem Newsletter.

Eine interessante und anregende Lektüre wünscht

Ihre Renate Hitz

Neues Mitglied: BioTwin GmbH, Lastrup

Wir freuen uns, ein weiteres neues Mitglied im Verbund familienfreundlicher Unternehmen e. V. begrüßen zu können: Die Firma BioTwin GmbH aus Lastrup.

Das Unternehmen ist ein junges Startup im Bereich der Kunststoffverarbeitung, das im Jahr 2022 gegründet wurde. Es ist auf die Herstellung von Kunststoffzeugnissen jeglicher Art aus biologisch abbaubaren Kunststoffen und gewöhnlichen Kunststoffen (PA, PP, etc.) spezialisiert.

Newsletter II/2024
Mai 2024

Themen in dieser Ausgabe:

- > Neues Mitglied: BioTwin, Lastrup
- > Nachbericht zur Mitgliederversammlung am 24.04.2024
- > Seminar „Betrieblicher Pflegelotse“ am 04.09.2024
- > Termine Netzwerktreffen Frauen.Unternehmen: OM
- > Zuschuss zur Ferienbetreuung
- > Infotag für Alleinerziehende 15.06.2024
- > Save the Date: Workshop „Digitale Mitarbeitergewinnung“ am 25.09.2024
- > „Am Ball bleiben“ - Überblick Veranstaltungen im Mai und Juni
- > mehrWERT-Sprechtag am 28.05.2024
- > Echte Betriebsrente als Mitarbeiterbindungsinstrument - Interview mit Philipp Quatmann
- > Praktikumswoche Oldenburger Münsterland
- > KURZ+GUT: Kurzmeldungen aus unseren Mitgliedsbetrieben
- > Ausbildung „Social Recruiting Expert“